



Selezione 25/2019 – Selezione pubblica per la formazione di un elenco al quale attingere per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato di personale diplomato per mansioni corrispondenti al profilo di Collaboratore di amministrazione – VII livello professionale per attività in ambito contrattuale dell'Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale – OGS.

(Pubblicato su G.U. – 4ª Serie Speciale n. 95 del 3.12.2019)

Si riportano di seguito i criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione Esaminatrice nel corso della prima riunione tenutasi in data 6.02.2020.

Titoli

I titoli valutabili sono:

Titoli culturali (max 10 punti)

➤ voto riportato per il titolo di studio richiesto dalla selezione come requisito di ammissione (la votazione minima in quanto corrispondente al requisito di ammissione non verrà valutata); max 5 punti

La commissione stabilisce di assegnare il punteggio secondo la sottoriportata tabella:

36	60	punti 0
37 - 41	61-69	punti 1
42 - 47	70-79	punti 2
48 - 53	80-89	punti 3
54 - 59	90-99	punti 4
60	100	punti 5

➤ attestati di frequenza a corsi di perfezionamento/formazione/aggiornamento coerenti con il profilo di cui alla presente selezione; max 1 punto

La commissione stabilisce che il punteggio venga assegnato secondo la seguente tabella:

fino a 2 gg o non specificato nella documentazione prodotta	punti 0,3
da 3 a 4 gg	punti 0,6
superiore a 4 gg	punti 1

➤ laurea, borse di studio, assegni di ricerca, master universitari di perfezionamento o formazione professionale universitaria coerenti con il profilo di cui alla presente selezione.

In caso di candidato iscritto all'università ma non ancora laureato, verranno valutati anche gli esami sostenuti fino alla presentazione della domanda nell'ambito del piano di studi programmato, purché pertinenti con la professionalità richiesta. max 4 punti





Istituto Nazionale
di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale

Con riferimento a questa categoria di titoli, la commissione, preliminarmente, stabilisce che i titoli di diploma di laurea e master debbano intendersi "pertinenti con la professionalità richiesta" laddove siano attinenti a discipline giuridiche, economiche, scienze politiche o affini.

La commissione stabilisce, nel caso di titolo conseguito, che per ciascun titolo dichiarato verrà attribuito il seguente punteggio:

diploma di laurea triennale	punti 2
diploma di laurea magistrale o specialistica o laurea vecchio ordinamento	punti 3
master di primo e secondo livello	punti 1

La Commissione precisa che il punteggio attribuito alla laurea magistrale o specialistica assorbe il punteggio riservato alla laurea triennale in quanto presuppone il suo conseguimento.

La Commissione precisa inoltre, per quanto possa occorrere, che le lauree vecchio ordinamento sono assimilabili alle lauree magistrali, come da previsioni normative.

La commissione, come previsto da bando, contempla inoltre il caso del "candidato iscritto all'università ma non ancora laureato" e stabilisce che vengano valutati anche gli esami sostenuti fino alla presentazione della domanda nell'ambito del piano di studi programmato, purché pertinenti con la professionalità richiesta (e quindi attinenti a discipline giuridiche, economiche, scienze politiche o affini).

La commissione stabilisce di assegnare il relativo punteggio secondo la sottoriportata tabella:

	laurea triennale	Laurea special/magistr/V. ordinamento
fino a 5 esami sostenuti	punti 0,4	punti 0,2
6-10 esami sostenuti	punti 1	punti 0,5
11-15 esami sostenuti	punti 1,4	punti 0,7

Titoli professionali (max 15 punti)

Documentata esperienza coerente con il profilo di cui alla presente selezione.

La commissione ritiene di attribuire il punteggio all'attività lavorativa post diploma con rapporto di lavoro dipendente o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa o a titolo di lavoro interinale o con tirocini o con stage o con borse di formazione in attività amministrativo – contabili. L'attività dovrà essere pertinente con l'attività proposta per il posto messo a concorso. La commissione ritiene che il punteggio vada assegnato nel seguente modo:

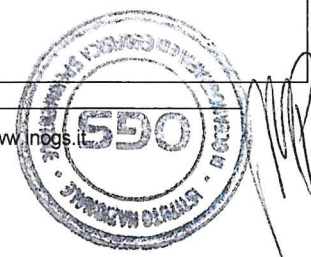
1,5 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi, sommando tutte le attività dichiarate.

Altri titoli (max 5 punti)

Altri titoli che il candidato ritenga utile produrre non ricompresi nelle categorie precedenti.

In questa categoria residuale ricadono i titoli non ricompresi nelle altre categorie. La commissione ritiene che a detti titoli il punteggio vada applicato con le seguenti specificazioni:

Abilitazioni professionali	punti 2,5
Titoli che non abilitano all'esercizio della professione	punti 1,5
Eventuali altri titoli	punti 1





Istituto Nazionale
di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale

La valutazione dei titoli è resa nota agli interessati prima del colloquio.

Colloquio

I candidati verranno sentiti secondo l'ordine alfabetico in più giornate.

Il colloquio, in lingua italiana, è finalizzato a valutare le capacità professionali del candidato in relazione alle competenze richieste per la posizione di cui alla presente selezione. In particolare il colloquio verterà sulle seguenti tematiche:

- elementi del Codice dei Contratti Pubblici di cui al D.Lgs. 50/2016 e s.m.i.;
- elementi di diritto amministrativo con particolare riferimento ad atti e provvedimenti amministrativi;
- elementi di diritto civile con particolare riferimento alle obbligazioni ed ai contratti;
- elementi di diritto penale, con particolare riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione;
- elementi di base di tutela della privacy;
- elementi di organizzazione dell'Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale – OGS (Statuto).

In sede di colloquio verranno altresì accertate, mediante prova di idoneità:

- la conoscenza della lingua inglese;
 - conoscenza dei principali applicativi informatici
- attribuendo, per queste verifiche, il giudizio sintetico "positivo" ovvero "negativo".

I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova orale nel giorno fissato decadranno da ogni diritto alla partecipazione e saranno dichiarati decaduti dalla selezione.

Per il superamento del colloquio i candidati dovranno ottenere nella prova orale almeno 49 punti su 70 ed un giudizio sintetico "positivo" in ordine alla conoscenza della lingua inglese ed alla conoscenza dei principali applicativi informatici.

Per i candidati stranieri per il superamento del colloquio, in lingua italiana, il candidato dovrà ottenere una valutazione positiva in ordine alla adeguata conoscenza della lingua italiana.

D'ordine del Presidente di Commissione

Il Segretario

(Dott.ssa Marialuisa Postic)



PUBBLICATO IL
1 FEB. 2020