

**CODEVINTEC**

Tecnologie per le Scienze della Terra e del Mare

A chi di interesse

Milano, 1 marzo 2024

Oggetto: Dichiarazioni al fine degli adempimenti di cui al D.L. 77/2021 in applicazione dell'articolo 47 del DL Semplificazioni-bis: parità di genere, generazionale e inclusione lavorativa di persone con disabilità nei contratti pubblici del PNRR e PNC.

Scopo del documento

La presente dichiarazione assolve gli obblighi posti in capo alla Scrivente dall'art. 47 del DL. n. 77/2021 laddove prevede che gli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti redigano e consegnino alle Stazione Appaltanti - entro sei mesi dalla conclusione di contratti finanziati con fondi PNRR e PNC - una serie di documenti circa il rispetto della parità di genere, generazionale e l'inclusione lavorativa di persone con disabilità.

Premessa

La sottoscritta Chiara Luisa Faccioli, nata a Verona il 17.10.1963, codice fiscale FCCCRL63R57L781V, in qualità di legale rappresentante della società Codevintec Italiana srl, con sede legale a Milano, in via Labus 13 e codice fiscale e partita IVA 01657700157

SPECIFICA

- che ai fini della **Legge 12 marzo 1999 n.68 – Diritto al lavoro delle persone con disabilità** – il computo dei dipendenti è effettuato conteggiando le Unità Lavorative Annuie. La legge all'articolo 4, comma 1 specifica:

"Per i lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato parziale si applicano le norme contenute nell'articolo 18, comma secondo, della legge 20 maggio 1970, n. 300, come sostituito dall'articolo 1 della legge 11 maggio 1990, n. 108."

E cioè:

"Ai fini del computo del numero dei prestatori di lavoro di cui primo comma si tiene conto [...] dei lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato parziale, per la quota di orario effettivamente svolto, tenendo conto, a tale proposito, che il computo delle unità lavorative fa riferimento all'orario previsto dalla contrattazione collettiva del settore."

Avendo alle dipendenze personale assunto a tempo parziale, tirocinanti e/o apprendisti che **NON** rientrano nel computo, alla giornata odierna il **calcolo delle ULA è 13.**

- Invece, l'art.47 DL 77/2021 - **Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici** - conteggia le persone assunte, part-time e full-time allo stesso modo, apprendisti compresi. In questo caso alla data odierna il **numero di dipendenti ammonta a 15.**

Dichiarazioni art.46 47.docx



Codevintec Italiana srl

Milano
Romavia Labus, 13 – 20147 Milano
viale Lenormant 215-217 – 00119 Romainfo@codevintec.it
www.codevintec.itCap. soc. € 100.000,00
P.I. e C.F. 01657700157codevintec@pec.it
Codice SDI SUBM70NCCIAA Milano n. 862724
Tribunale di. Milano n. 154632

tel +39 02 4830.2175



CODEVINTEC

Tecnologie per le Scienze della Terra e del Mare

DICHIARA

sotto la propria responsabilità

ai sensi e per gli effetti dell'art. 76, D.P.R. 445/2000, consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci e/o formazione di atti falsi e/o uso degli stessi:

Sfera di applicazione normativa ed organico attuale

Codevintec Italiana srl applica al proprio personale dipendente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Commercio (codice H03A).

Occupi alla data odierna :

- o n. 13 ULA Unità Lavorative Annue, come individuate dalla Legge 68/1999
- o n. 15 dipendenti, come individuati dal DL 77/2021

Rapporto sulla situazione del personale (art. 47, comma 2)

la società Codevintec Italiana srl non è soggetta all'invio di tale rapporto, in quanto occupa meno di 50 dipendenti.

Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile (art. 47, comma 3)

Per le aziende con meno di 50 dipendenti, non esistono modelli ministeriali o ufficiali specifici per la relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile. Quindi, ai fini di questo documento, è stato copiato lo schema presente sul portale del ClicLavoro del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, utilizzato dalle organizzazioni più grandi per inviare tali dati.

Gli screen shot di tali schede sono allegati a questo documento.

Il presente rapporto analizza la situazione del personale maschile e femminile all'interno dell'organizzazione. L'obiettivo è fornire una panoramica completa delle differenze di genere in termini di occupazione, ruoli, retribuzione e opportunità di carriera. Attraverso l'analisi dei dati raccolti, si mira a identificare eventuali disparità di genere e a promuovere azioni correttive per garantire l'uguaglianza di opportunità e la parità di trattamento. Il rapporto si basa sulle informazioni fornite dai dipendenti e dai dati amministrativi disponibili.

I punti salienti della relazione allegata:

1. **Analisi dei dati:** Raccoglie dati sul personale maschile e femminile relativi a occupazione, retribuzione, promozioni, formazione e altre metriche pertinenti.
2. **Disaggregazione dei dati:** Suddivide i dati per genere per identificare eventuali differenze significative. Questo include la rappresentanza nei diversi livelli gerarchici, le differenze salariali e le opportunità di sviluppo professionale.
3. **Politiche e pratiche:** Descrive le politiche e le pratiche dell'azienda che promuovono l'uguaglianza di genere. In particolare, sono attuate politiche di congedo parentale, part-time, telelavoro e smart working, orario elastico in entrata e uscita, lavoro per obiettivi.

Dichiarazioni art.46-47.docx

Codevintec Italiana srl

Milano
Roma

via Labus, 13 – 20147 Milano
viale Lenormant 215-217 – 00119 Roma

info@codevintec.it
www.codevintec.it

Cap. soc. € 100.000,00
P.I. e C.F. 01657700157

codevintec@pec.it
Codice SDI SUBM70N

CCIAA Milano n. 862724
Tribunale di. Milano n. 154632

tel +39 02 4830.2175



CODEVINTEC

Tecnologie per le Scienze della Terra e del Mare

45° 27' 39.384" N
9° 07' 30.145" E

- Obiettivi e azioni correttive:** Nello sviluppo professionale e nelle promozioni, Codevintec Italiana assicura la non discriminazione e le pari opportunità di crescita professionale, rivolgendo a entrambi i sessi programmi di sviluppo professionale. Il progetto di conciliazione famiglia-lavoro, *'Dalla Geofisica alla culla: la conciliazione in Codevintec'* ha ottenuto già nel 2009 il **Premio Famiglia-Lavoro della Regione Lombardia** per il miglior progetto sviluppato in una piccola-media impresa. Nel 2011 Codevintec è stata premiata dalla **Camera di Commercio di Milano con la Medaglia d'oro** per la marcata eticità del lavoro.
- Coinvolgimento del personale:** In tema di politiche aziendali atte a garantire un ambiente di lavoro il più possibile inclusivo, Codevintec Italiana ha nei decenni favorito il diffondersi di incontri con il personale per prendere atto di eventuali criticità e valutarne la risoluzione. Fin dal 2011 – con le prime iniziative *Bimbi in Ufficio* – si è incentivato l'ingresso dei figli e delle figlie del personale nei locali aziendali, sia per prenderne confidenza, che per eventuali necessità personali di cura dei figli in orario di lavoro.

Regolarità sul diritto al lavoro delle persone con disabilità (art. 47, comma 3-bis)

Attesta di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità e di aver assolto agli obblighi di cui alla legge n. 68/1999, in quanto non soggetta a tali norme. La situazione di non applicabilità può essere certificata dal competente Ispettorato Area Metropolitana di Milano (IAM Milano):

Tel 02.6792358 - Via Mauro Macchi, 9 - 20124 Milano

PEC: iam.milano@pec.ispettorato.gov.it

Email : iam.milano@ispettorato.gov.it

Dichiara di non aver ricevuto sanzioni né provvedimenti nel triennio precedente la data di scadenza della presentazione delle offerte che hanno dato origine ai contratti.

DICHIARA INFINE

- di essere consapevole che, qualora fosse accertata la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione, questa Impresa verrà esclusa dalla procedura ad evidenza pubblica per la quale è rilasciata, o, se risultata aggiudicataria, decadrà dalla aggiudicazione medesima la quale verrà annullata e/o revocata; inoltre, qualora la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione fosse accertata dopo la stipula del Contratto, questo potrà essere risolto di diritto dalla Amministrazione Contraente ai sensi dell'art. 1456 cod. civ.;
- di essere informata, ai sensi e per gli effetti del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e della attuale normativa sulla tutela della privacy che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Chiara Luisa Faccioli
Legale rappresentante

Dichiarazioni art.46 47.docx

Codevintec Italiana srl

Milano
Roma

via Labus, 13 – 20147 Milano
viale Lenormant 215-217 – 00119 Roma

info@codevintec.it
www.codevintec.it

Cap. soc. € 100.000,00
P.I. e C.F. 01657700157

codevintec@pec.it
Codice SDI SUBM70N

CCIAA Milano n. 862724
Tribunale di. Milano n. 154632

tel +39 02 4830.2175

Step 1 Step 2 Step 3 Step 4 Step 5 Step 6 Step 7



Invia

Salva

Indietro

Id: 53285

Codice Comunicazione: 20230807152417282

Stato: In modifica

Ultima modifica: VENDEMMIATI LIDIA - 29/08/2023 09:56

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale 01657700157

Ragione Sociale CODEVINTEC ITALIANA S.R.L.

Sede Legale

Nazione ITALIA **Comune** MILANO **CAP** 20100

Indirizzo VIA G. LABUS 13

E-mail chiara.faccioli@libero.it **PEC*** chiara.faccioli@libero.it **Telefono** 024830217!

Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio) **Numero complessivo*** 14 **di cui femmine*** 7

Attività economica esercitata* ② 46.69.91 - Commercio all'ingrosso di strumenti e attrezzature di misurazione per us... ▾

Sezione 1.1 Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* Qualora il CCNL specifico non sia disponibile nella lista selezionare "Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati"
COMMERCIO - Confcommercio ▾

Sezione 1.1.1 Eventuali Altri Contratti (0..n)

Altri contratti applicati ② Qualora il CCNL specifico non sia disponibile nella lista selezionare "Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati"
Selezionare

Sezione 1.1.2 Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale Si No

Territoriale Si No

Note ②

Invia

Salva

Indietro

Segui Cliclavoro su



[Privacy e Social Media Policy](#) [Statistiche del sito](#)

Step 1 Step 2 Step 3 Step 4 Step 5 Step 6 Step 7



Invia

Salva

Indietro

Id: 53285

Codice Comunicazione: 20230807152417282

Stato: In modifica

Ultima modifica: VENDEMMIATI LIDIA - 29/08/2023 09:56

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenza al 31/12/2020 (I anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio):

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	4	1	10	5	1	1	15	7	0	0
Entrate	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Uscite	0	0	1	0	0	0	1	0	2	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	3	1	10	5	1	1	14	7	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (II anno del biennio)

MF 0 F 0

Tabella 2.2

1. Occupati alle dipendenza al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

	OCCUPAZIONE al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Dirigenti	0	0	0	0	0	0
+ Selezionare... Selezio	0	0	0	0	0	0
Quadri	3	1	0	0	0	0
+ COMMERCIO - Confcomi 1° Liv	3	1	0	0	0	0
Impiegati	10	5	1	1	0	0
+ COMMERCIO - Confcomi 1° Liv	4	3	1	1	0	0
× COMMERCIO - Confcomi 2° Liv	3	2	0	0	0	0
× COMMERCIO - Confcomi 3° Liv	2	0	0	0	0	0
× COMMERCIO - Confcomi 4° Liv	1	0	0	0	0	0

<input type="checkbox"/>	COMMERCIO - Confcomi	7° Liv	1	1	0	0	1	0
Apprendisti			0	0	0	0	0	0
<input type="checkbox"/>	Selezionare...	Selezic	0	0	0	0	0	0
TOTALE			14	7	1	1	1	0
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0
<input type="checkbox"/>	Selezionare...	Selezic	0	0	0	0	0	0

Segui Cliclavoro su



[Privacy e Social Media Policy](#) [Statistiche del sito](#)

Anna Faccioli
CODEVINTEC ITALIANA
 Via Labus, 13 - 20147 MILANO
 Tel. 02.4830.2175 - Fax 02.4830.2169



Step 1 Step 2 Step 3 Step 4 Step 5 Step 6 Step 7



Invia

Salva

Indietro

Id: 53285

Codice Comunicazione: 20230807152417282

Stato: In modifica

Ultima modifica: VENDEMMIATI LIDIA - 29/08/2023 09:56

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati ?

Tabella 2.3

Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DI CUI DISABILI E CATEGORIE PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	3	1	10	5	1	1	14	7	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	5	5	1	1	6	6	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	3	1	10	5	0	0	13	6	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale dipendenti	0	0	3	1	10	5	1	1	14	7	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	5	5	1	1	6	6	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	3	1	10	5	0	0	13	6	0	0
Dipendenti in CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in												



Seguici su:

di cui in congedo parentale

0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE

0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

ORE LAVORATE

0	0	462'	165:	168'	6410	219	80	2160	814:	0	0
---	---	------	------	------	------	-----	----	------	------	---	---

di cui ore di straordinario

0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Invia

Salva

Indietro

Segui Cliclavoro su



[Privacy e Social Media Policy](#) [Statistiche del sito](#)

Luca Faccioli



CODEVINTEC ITALIANA s.p.a.
Via Labus, 13 - 20147 MILANO
Tel. 02.4830.2175 - Fax 02.4830.2169



Step 1 Step 2 Step 3 Step 4 Step 5 Step 6 Step 7



Invia

Salva

Indietro

Id: 53285

Codice Comunicazione: 20230807152417282

Stato: In modifica

Ultima modifica: VENDEMMIATI LIDIA - 29/08/2023 09:56

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.4

Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Entrate	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
nuova assunzione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Uscite	0	0	1	0	0	0	1	0	2	0	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	1	0	0	0	1	0	2	0	0	0
DI CUI	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
- licenziamento collettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- licenziamento per giusta causa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- licenziamento per giustificato motivo oggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- licenziamento per giustificato motivo soggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione					0	0	0	0	0	0	0	0
- licenziamento per giustificato motivo nel periodo di formazione					0	0	0	0	0	0	0	0
- Dimissioni	0	0	1	0	0	0	1	0	2	0	0	0



Seguici su:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
- Modifica del termine inizialmente fissato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Decesso	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Cessazione attività	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Scadenza contratto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TRASFORMAZIONI DI CONTRATTI												
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a PT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Invia

Salva

Indietro

Segui Cliclavoro su




[Privacy e Social Media Policy](#) [Statistiche del sito](#)

Luca Faccioli



CODEVINTEC ITALIANA
Via Labus, 13 - 20147 MILANO
Tel. 02.4830.2175 - Fax 02.4830.2169

Step 1 Step 2 Step 3 Step 4 Step 5 Step 6 Step 7



Id: 53285

Codice Comunicazione: 20230807152417282

Stato: In modifica

Ultima modifica: VENDEMMIATI LIDIA - 29/08/2023 09:56

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.5

Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale 

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Numero partecipanti 	0	0	2	1	11	5	0	0	13	6	0	0
Numero totale ore di formazione 	0	0	109	83	305	148	0	0	414	231	0	0

Tabella 2.6

Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *

- Programmi di reclutamento tramite scuola o università
- Fiere del lavoro
- Social Network
- Valutazione di c.v.
- Intervista/colloquio
- Concorso o altra procedura selettiva pubblica
- Prove attitudinali o di abilità
- Altro

Specifica

Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *

- Anzianità di servizio
- Colloquio motivazionale
- Titoli acquisiti
- Specifica competenza acquisita
- Valutazione della performance
- Esami o concorsi interni
- Altro

Specifica

Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *

- Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori
- Flessibilità oraria in entrata e uscita
- Banca delle ore
- Smart working o altre forme di lavoro da remoto
- Bonus nascita
- Contributi o convenzioni per asili nido
- Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti



Seguici su:       

Facilitazioni al trasferimento di sede

Altro

Specifica

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *

- Mensa aziendale
- Maggiordomo aziendale
- Servizi di navetta
- Mobility manager
- Diversity manager
- Disability manager
- Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia
- Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi
- Attività ricreative e culturali extra lavorative
- Sportelli di ascolto/supporto psicologico
- Altro

Specifica

Criteri adottati per le progressioni di carriera *

- Anzianità di servizio
- Titoli acquisiti
- Formazione specifica
- Valutazione delle performance
- Esami e concorsi interni
- Altro

Specifica

 Invia

 Salva

 Indietro

[Privacy e Social Media Policy](#) [Statistiche del sito](#)


Segui Cliclavoro su



Lucio Faccioli

 **CODEVINTEC ITALIANA**
Via Labus, 13 - 20147 MILANO
Tel. 02.4830.2175 - Fax 02.4830.2169

Step 1 Step 2 Step 3 Step 4 Step 5 Step 6 Step 7



Id: 53285

Codice Comunicazione: 20230807152417282

Stato: In modifica

Ultima modifica: VENDEMMIATI LIDIA - 29/08/2023 09:56

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.7

Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

Per retribuzione iniziale si intende la retribuzione del dipendente al 1° gennaio 2020 (quindi la retribuzione annua lorda al 31/12/2019), incluse le componenti accessorie. Questa data resterà ferma anche nei successivi rapporti per tutte le aziende già obbligate. Invece per le aziende che dovessero superare la soglia dimensionale dei 50 dipendenti solo in un momento successivo (ad es. nel 2023), la data di riferimento della retribuzione iniziale sarà fissata al 1° gennaio dell'anno in cui è sorto l'obbligo di presentare il rapporto.





























			Monte Retributivo Lordo Annuo 	
			MF*	F*
	Dirigenti 		€ 0,00	€ 0,00
<input type="button" value="+"/>	Selezionare... 	Selezio 	€	€
	Quadri 		€ 187.256,26	€ 41.197,59
<input type="button" value="+"/>	COMMERCIO - Confcomi 	1° Liv 	€ 187.256,26	€ 41.197,59
	Impiegati 		€ 197.534,05	€ 105.384,78
<input type="button" value="+"/>	COMMERCIO - Confcomi 	2° Liv 	€ 67.157,55	€ 39.026,65
<input type="button" value="x"/>	COMMERCIO - Confcomi 	3° Liv 	€ 101.947,22	€ 66.358,13
<input type="button" value="x"/>	COMMERCIO - Confcomi 	4° Liv 	€ 28.429,28	€ 0,00
	Operai 		€ 686,12	€ 686,12
<input type="button" value="+"/>	COMMERCIO - Confcomi 	7° Liv 	€ 686,12	€ 686,12
	Apprendisti 		€ 0,00	€ 0,00
<input type="button" value="+"/>	Selezionare... 	Selezio 	€	€
	Disabili e cat. protette 		€ 0,00	€ 0,00
<input type="button" value="+"/>	Selezionare... 	Selezio 	€	€

Tabella 2.8

Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento

			Monte Retributivo Lordo Annuo 			
			di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro			
			MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti 		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Quadri			€ 187.056,3€	€ 59.329,21	€ 46.848,29	€ 13.883,59
<input type="checkbox"/>	COMMERCIO - Confcomi	1° Livr	€ 187.056,3€	€ 59.329,21	€ 46.848,29	€ 13.883,59
Impiegati			€ 306.029,0€	€ 118.887,8€	€ 45.715,38	€ 4.049,30
<input type="checkbox"/>	COMMERCIO - Confcomi	2° Livr	€ 111.379,8€	€ 72.593,08	€ 9.726,17	€ 4.049,30
<input type="checkbox"/>	COMMERCIO - Confcomi	3° Livr	€ 84.214,25	€ 46.294,81	€ 5.940,53	€ 0,00
<input type="checkbox"/>	COMMERCIO - Confcomi	4° Livr	€ 78.805,03	€ 0,00	€ 22.761,99	€ 0,00
<input type="checkbox"/>	COMMERCIO - Confcomi	5° Livr	€ 31.629,96	€ 0,00	€ 7.286,69	€ 0,00
Operai			€ 1.136,83	€ 1.136,83	€ 205,79	€ 205,79
<input type="checkbox"/>	COMMERCIO - Confcomi	7° Livr	€ 1.136,83	€ 1.136,83	€ 205,79	€ 205,79
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<input type="checkbox"/>	Selezionare...	Selezic	€	€	€	€
Disabili e cat. protette			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<input type="checkbox"/>	Selezionare...	Selezic	€	€	€	€

Tabella 2.8.1

Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI E CATEGORIE PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 1,1	€ 1,1	€ 0,0	€ 0,0	€ 1,1	€ 1,1	€ 0,0	€ 0,0
Superminimi individuali	€ 0,0	€ 0,0	€ 46	€ 13	€ 44	€ 2,8	€ 20	€ 20	€ 91	€ 16	€ 0,0	€ 0,0
Premi di produttività	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0
Altro	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0
Altro	<input type="text"/>											

Segui Cliclavoro su





Step 1 Step 2 Step 3 Step 4 Step 5 Step 6 Step 7



Invia

Salva

Indietro

Id: 53285

Stato: In modifica

Codice Comunicazione: 20230807152417282

Ultima modifica: VENDEMMIATI LIDIA - 20/09/2023 14:20

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

Tabella 3.1

Occupati per ciascuna unità produttiva con più di 50 dipendenti, al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	Provincia	Comune	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
UP	MILA...x	MILA...x	0	0	2	1	8	5	0	0	10	6	0	0
+														
UP	ROMA x	ROMA x	0	0	1	0	2	0	1	1	4	1	0	0
x														

Invia

Salva

Indietro

Segui Cliclavoro su



[Privacy e Social Media Policy](#) [Statistiche del sito](#)

Luca Faccioli
CODEVINTEC ITALIANA
 Via Labus, 13 - 20147 MILANO
 Tel. 02.4830.2175 - Fax 02.4830.2169