



OGS

Istituto Nazionale
di Oceanografia
e di Geofisica
Sperimentale

HRS4R at OGS resources strategy for researchers

ONLINE SURVEY FOR RESEARCHERS

January 2023



The questionnaire

Mode: online from January 17 to February 6, 2023

Target population: researchers, technologists, research fellows, scholarship recipients, PhD students

Questionnaire structure:

- 5 biographical questions
- 2 introductory questions
- 54 questions divided into four topic areas
- 1 space for open comments

Participants: **N=115**



EUROPEAN COMMISSION

Community research



The European Charter for Researchers

The Code of Conduct for the Recruitment of Researchers

www.europa.eu.int/eracareers/europeancharter

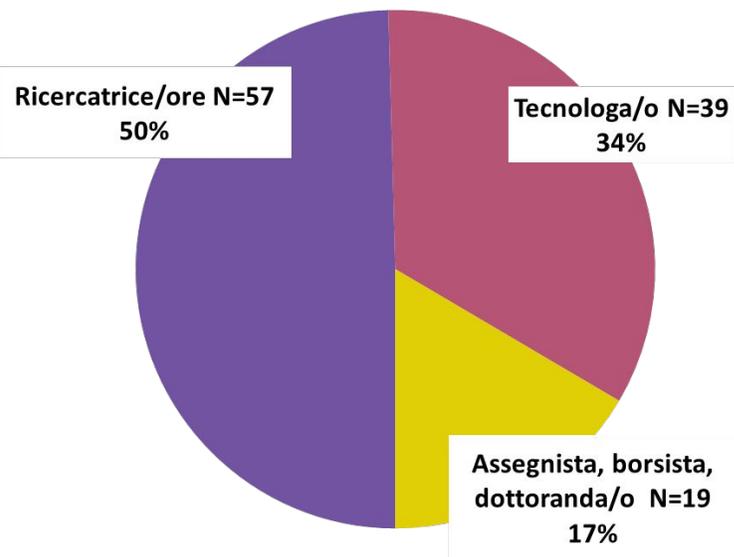
EUR 216&O



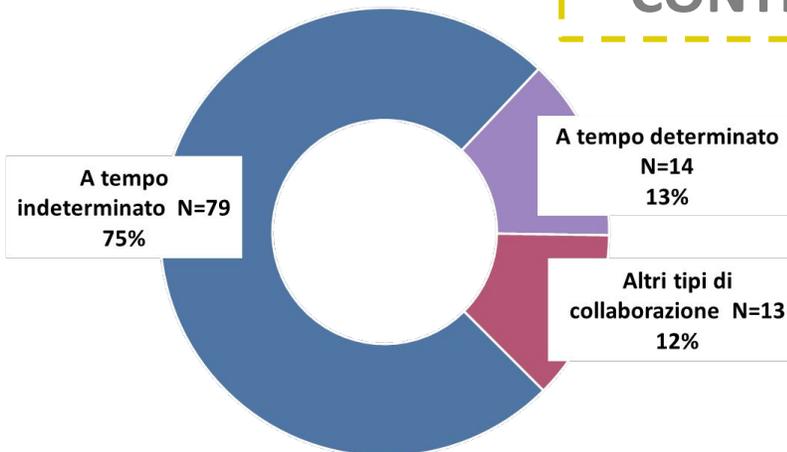
EUROPEAN RESEARCH AREA

HUMAN RESOURCES AND MOBILITY

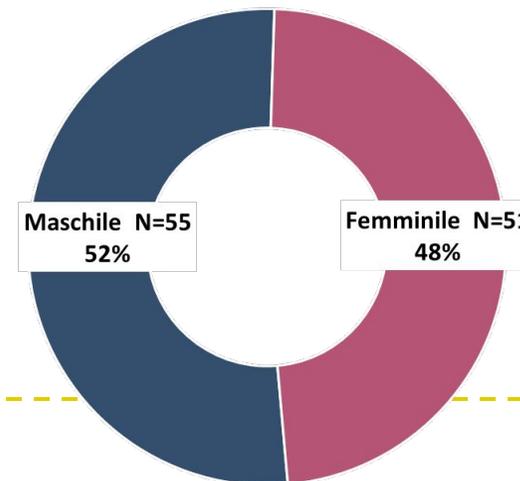
PROFILE



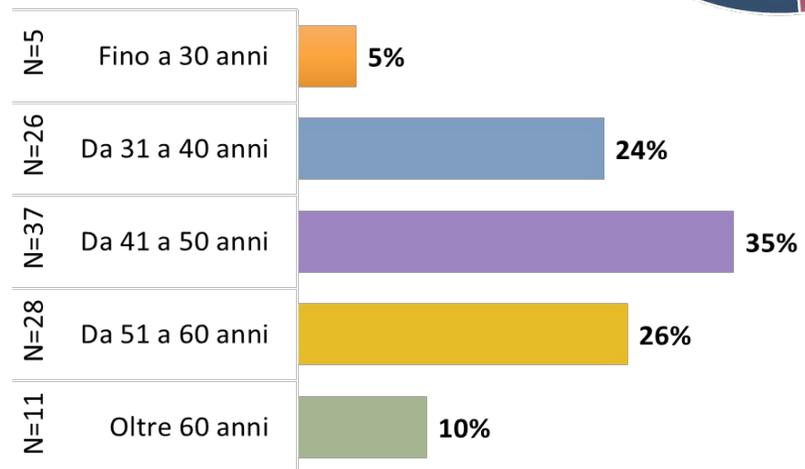
CONTRACT TYPE



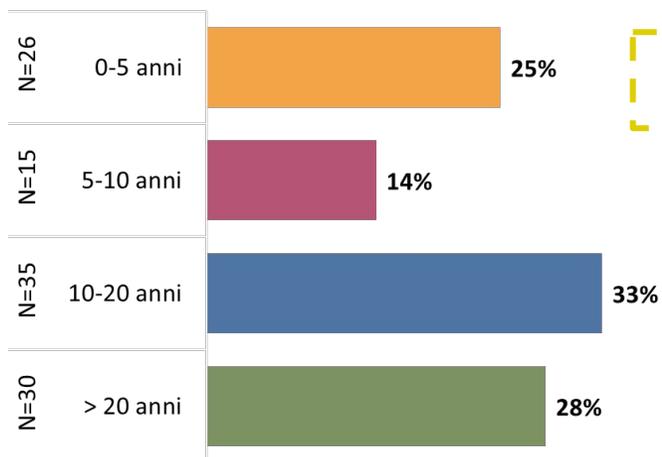
GENDER



AGE

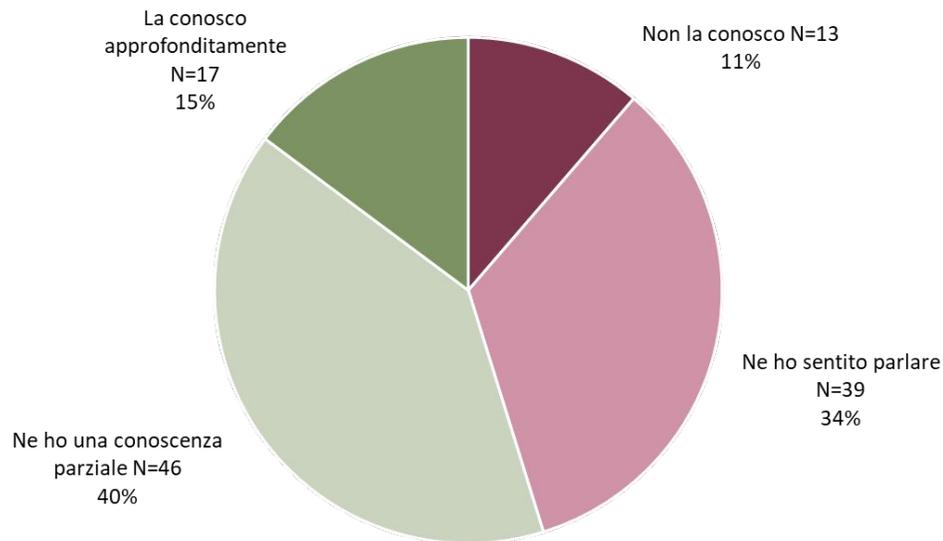


SERVICE

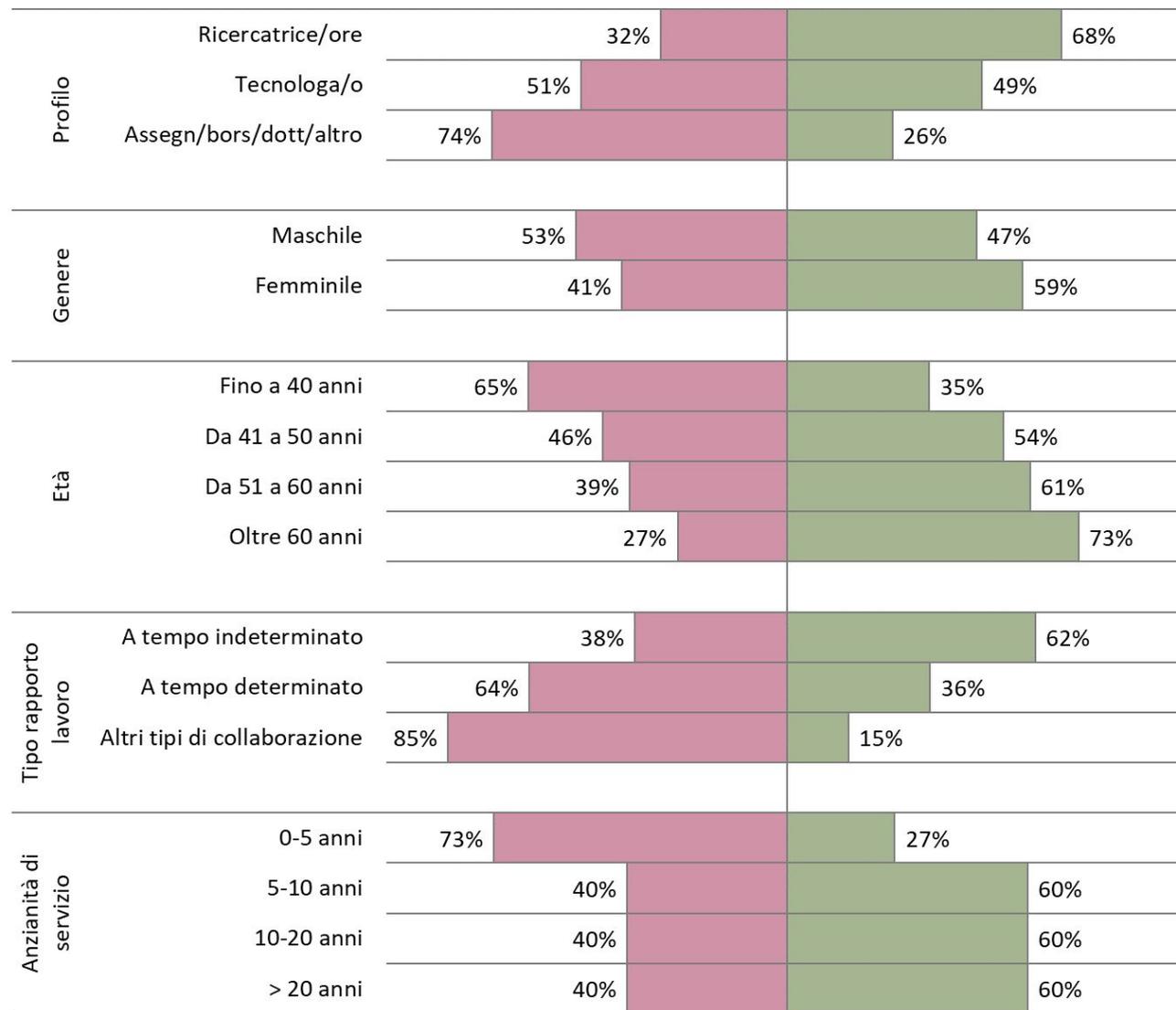


How well do you know the European Charter for Researchers?

Qual è il suo livello di conoscenza della Carta Europea dei Ricercatori?



EXTENT OF DISAGREEMENT | EXTENT OF AGREEMENT

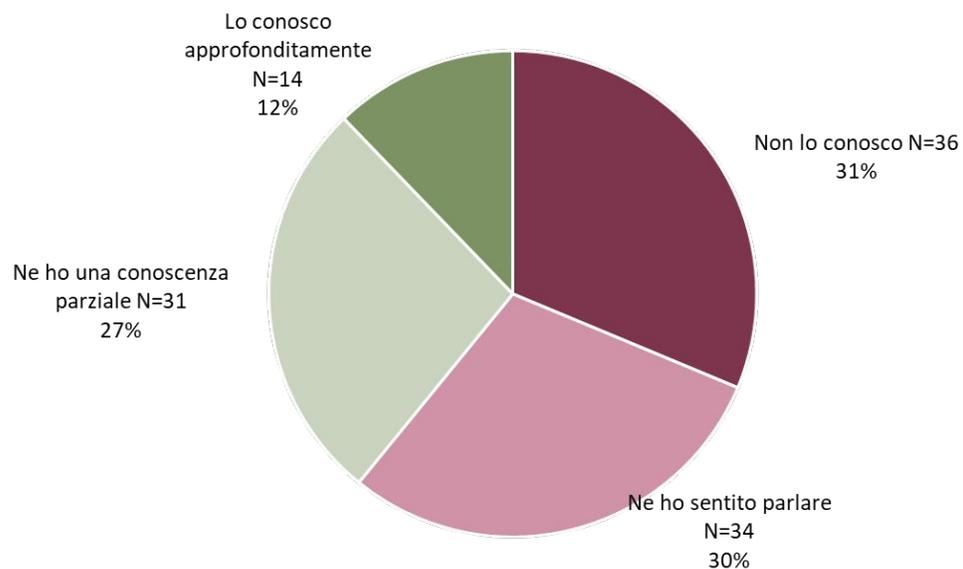


Valori percentuali su casi validi

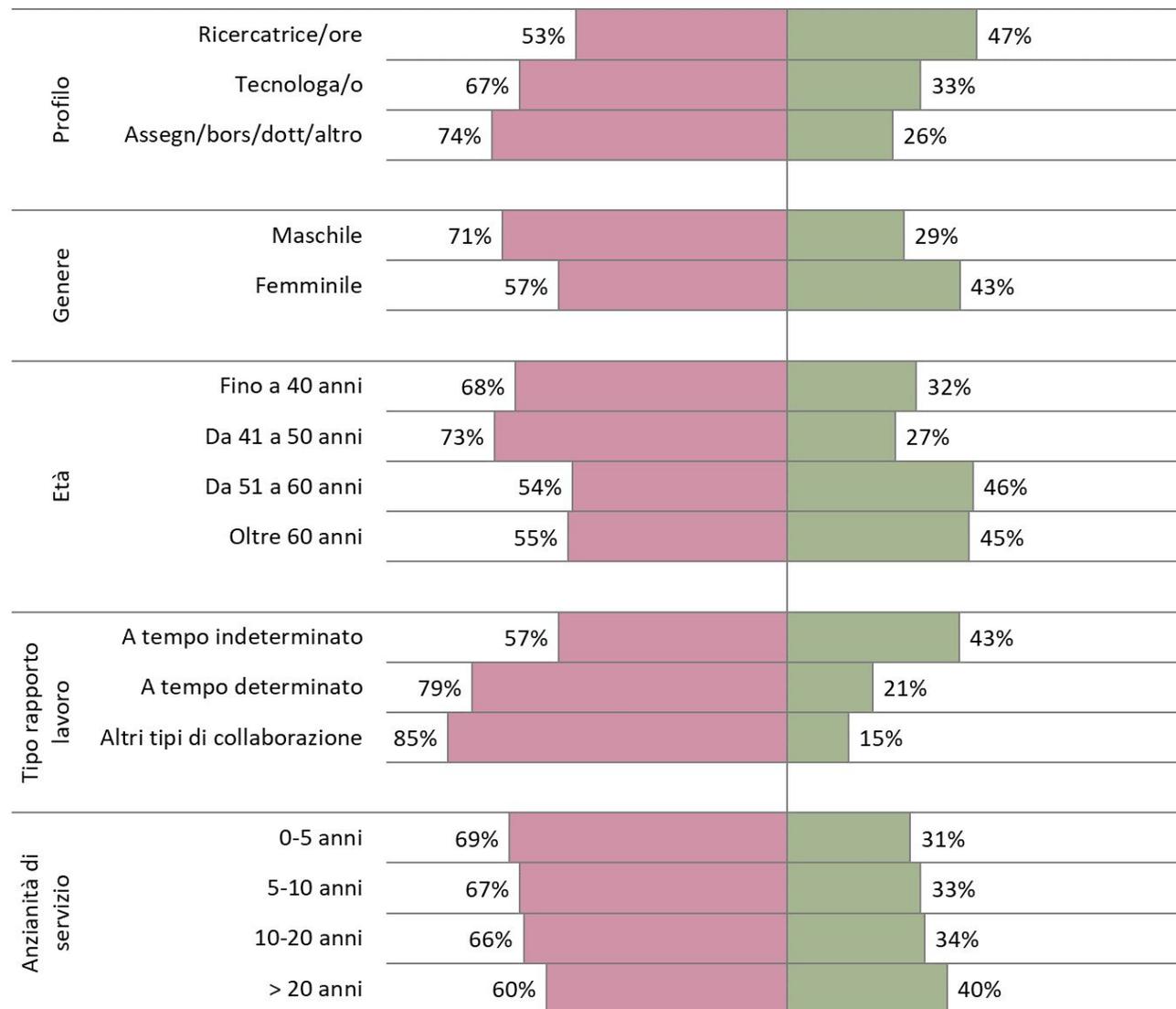
Non sa/non risponde: profilo N=0; genere N=9; età N=8; tipo rapporto N=9; anzianità di servizio N=9

How well do you know the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers?

Qual è il suo livello di conoscenza del Codice di Condotta per il Reclutamento dei Ricercatori?



EXTENT OF DISAGREEMENT | EXTENT OF AGREEMENT



Valori percentuali su casi validi

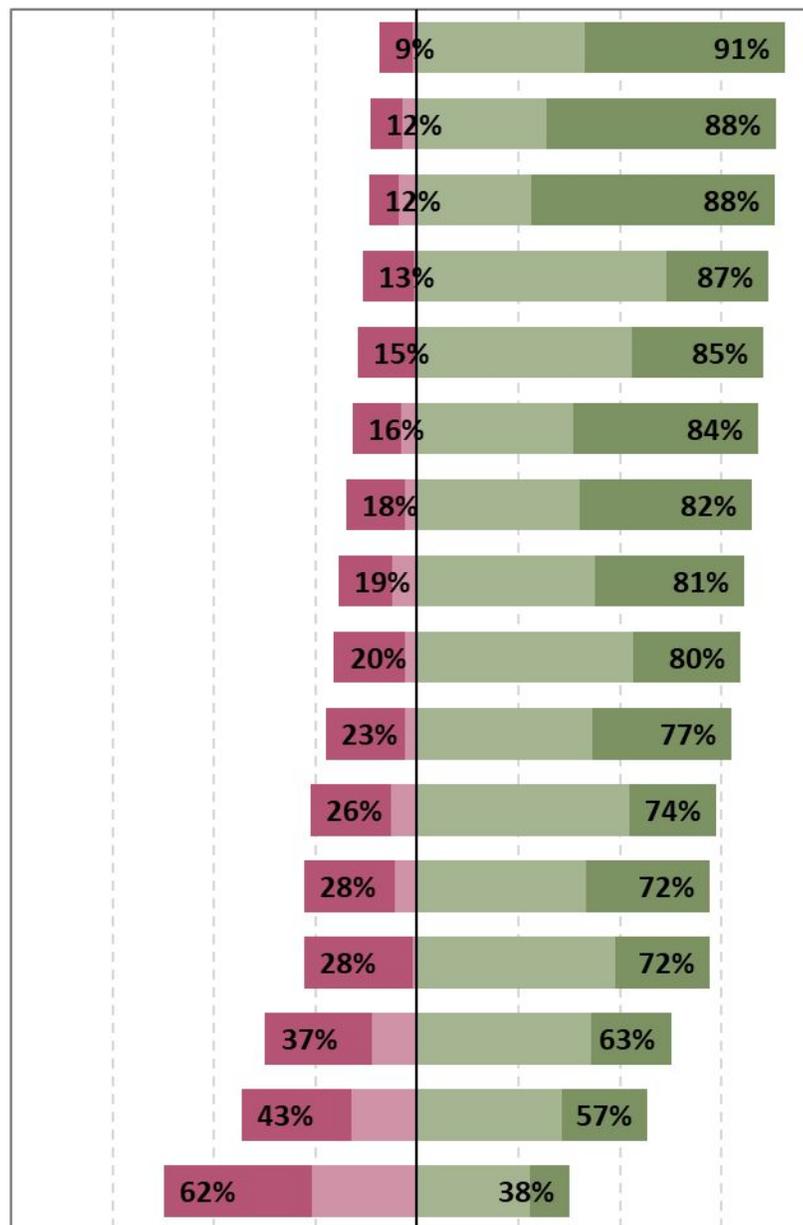
Non sa/non risponde: profilo N=0; genere N=9; età N=8; tipo rapporto N=9; anzianità di servizio N=9

ETHICAL AND PROFESSIONAL ASPECTS

EXTENT OF DISAGREEMENT | EXTENT OF AGREEMENT

DON'T KNOW
NO ANSWER
(% of tot. respondents)

- I Ricercatori svolgono attività di divulgazione della ricerca al pubblico
- c'è libertà di ricerca, di pensiero e di espressione, senza condizionamenti
- c'è libertà nell'individuazione dei metodi scientifici più appropriati, fermi restando i vincoli
- c'è conoscenza dei meccanismi di finanziamento della ricerca
- si svolge ricerca originale e si non duplicano ricerche già effettuate
- c'è adesione ai principi fondamentali di etica e di deontologia professionale
- c'è comunicazione tempestiva delle eventuali criticità dei progetti di ricerca
- c'è riconoscimento del contributo intellettuale e scientifico c'è tutela la proprietà intellettuale
- c'è conoscenza delle normative relative al contratto di lavoro
- c'è consapevolezza delle responsabilità nella gestione dei fondi pubblici per la ricerca
- c'è conoscenza degli obiettivi strategici del proprio ambito di ricerca
- c'è consapevolezza che i dati raccolti o prodotti devono essere FAIR
- I Ricercatori garantiscono che i risultati della ricerca siano diffusi, valorizzati, trasferiti
- Nell'OGS autonomia e creatività sono promosse attivamente
- c'è un sistema di verifica periodica, indipendente e trasparente delle prestazioni professionali dei Ricercatori
- c'è adeguata valorizzazione delle qualifiche professionali dei Ricercatori



N=6 - 5%

N=2 - 2%

N=5 - 4%

N=3 - 3%

N=19 - 17%

N=14 - 12%

N=18 - 16%

N=17 - 15%

N=12 - 10%

N=13 - 11%

N=8 - 7%

N=7 - 6%

N=11 - 10%

N=8 - 7%

N=34 - 30%

N=14 - 12%

% of valid responses

- In complete disagreement
- In partial disagreement
- In partial agreement
- In complete agreement



LOW

MEDIUM

HIGH

freedom in identifying the most appropriate scientific methods

activity in disseminating research to the public

adherence to basic principles of ethics and research

timely communication of any critical issues in projects

acknowledgement and protection of intellectual contribution

knowledge of research funding mechanisms

original research, no duplication of research

freedom of research, thinking and expression without constraint

knowledge of regulations related to the contract

awareness of responsibilities in managing public funds

knowledge of strategic goals in your research area

awareness that data collected or produced must be FAIR

assurance that research results are disseminated, enhanced, transferred

promotion of autonomy and creativity

system of periodic, independent and transparent verification

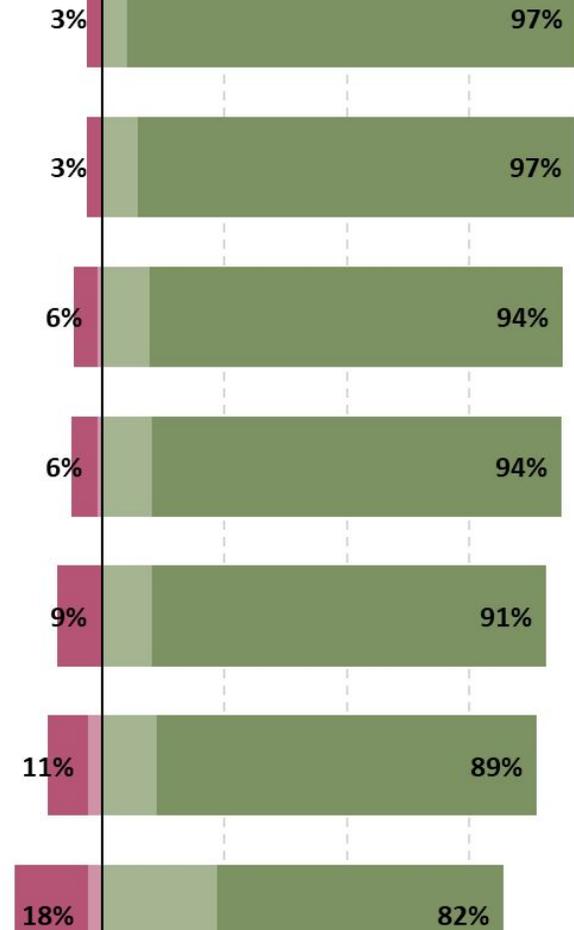
appropriate enhancement of researchers' professional qualifications

DISCRIMINATION

Researchers DO NOT SUFFER
discrimination by the institution
and/or by funders on the grounds of:

EXTENT OF DISAGREEMENT | EXTENT OF AGREEMENT →

- orientamento sessuale
- disabilità
- origine sociale e condizione economica
- opinione politica o sociale
- lingua
- sesso, etnia, religione
- età



NON SA NON RISPONDE (% su tot. rispondenti)
N=17 - 15%
N=19 - 17%
N=12 - 10%
N=18 - 16%
N=7 - 6%
N=7 - 6%
N=9 - 8%

% su risposte valide

- In totale disaccordo
- In parziale disaccordo
- In parziale accordo
- In totale accordo

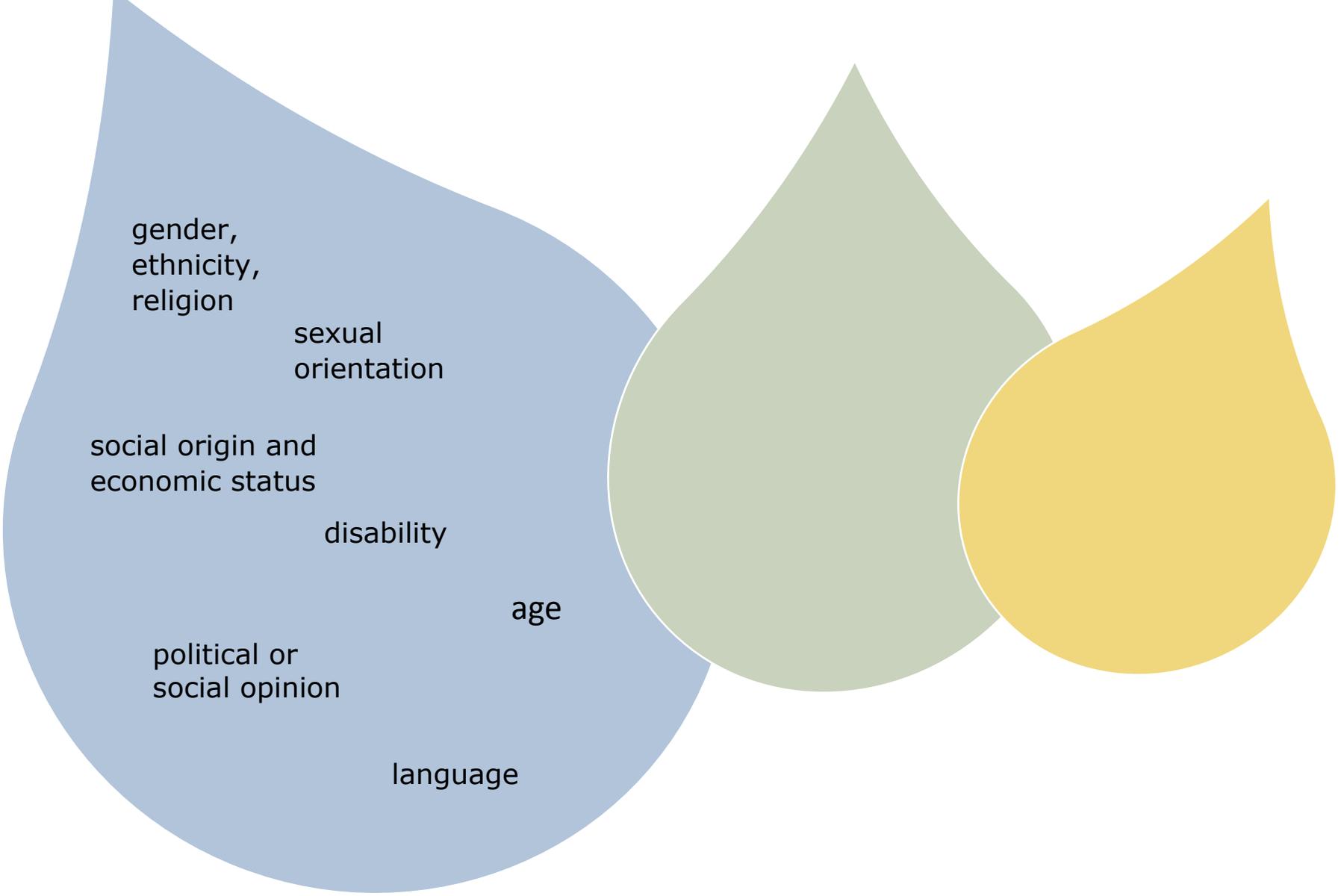


LOW

MEDIUM

HIGH

DISCRIMINATION



RECRUITMENT AND SELECTION

EXTENT OF DISAGREEMENT | EXTENT OF AGREEMENT

L'accesso alle procedure concorsuali è garantito a tutti i potenziali partecipanti, senza discriminazioni di razza, fede, sesso, ecc.

9% 91%

L'OGS garantisce la più ampia pubblicazione e trasparenza delle norme di reclutamento dei Ricercatori

30% 70%

Le commissioni esaminatrici sono sufficientemente eterogenee a garanzia di una idonea valutazione dei candidati

34% 66%

Le esperienze di mobilità tra settori e organizzazioni diverse sono valutate positivamente ai fini della carriera

36% 64%

Nelle progressioni di carriera, le qualifiche e i risultati ottenuti, la capacità progettuale, ecc. sono valutati adeguatamente

51% 49%

Le informazioni in merito alle prospettive di carriera offerte dall'OGS sono chiare ed esaurienti

51% 49%

Le politiche dell'OGS prevedono piani e opportunità di sviluppo professionale adeguati per i giovani ricercatori post-dottorato

53% 47%

I criteri per la valutazione del merito dei Ricercatori tengono adeguatamente conto del loro percorso personale diversificato

54% 46%

I cambiamenti di ambito disciplinare sono valutati positivamente ai fini della carriera

58% 42%

Le interruzioni di carriera o le discontinuità temporali del curriculum sono considerate positivamente ai fini dello sviluppo professionale dei Ricercatori

66% 34%

NON SA
NON RISPONDE
(% su tot. rispondenti)

N=4 - 3%

N=5 - 4%

N=10 - 9%

N=43 - 37%

N=21 - 18%

N=6 - 5%

N=25 - 22%

N=23 - 20%

N=50 - 43%

N=50 - 43%

% su risposte valide

- In totale disaccordo
- In parziale disaccordo
- In parziale accordo
- In totale accordo





LOW

MEDIUM

HIGH

access to competitive procedures guaranteed to all potential participants, without discrimination

wide publication and transparency of recruitment rules

examining boards are heterogeneous

mobility experiences between different sectors and organisations valued positively for career purposes

appropriate assessment of qualifications and achievements in career advancement

clear and comprehensive information on career prospects

career breaks or temporal discontinuities in the curriculum considered positively

appropriate career development plans and opportunities for young postdoctoral researchers

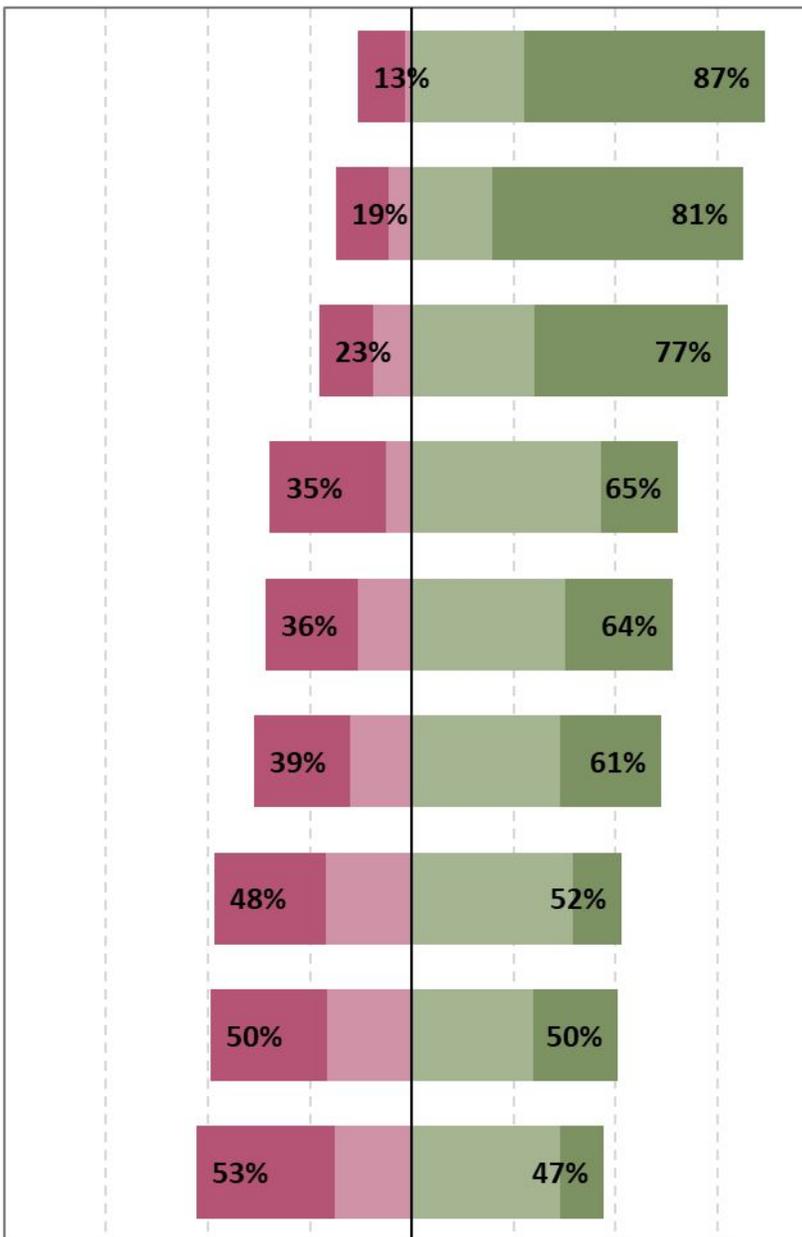
merit assessment that takes into account diversified personal development

changes of subject area are evaluated positively for career purposes

WORKING CONDITIONS

EXTENT OF DISAGREEMENT | EXTENT OF AGREEMENT

- I Ricercatori dell'OGS hanno la possibilità di confrontarsi con colleghi di altre strutture e di altri enti, sia direttamente che a distanza
- All'OGS il trattamento dei ricercatori è equo, indipendentemente dal genere
- Nell'OGS c'è un'equilibrata rappresentanza di genere ai vari livelli decisionali
- I Ricercatori dell'OGS svolgono la propria attività in un ambiente stimolante e collaborativo per le loro ricerche
- I Ricercatori dell'OGS sono riconosciuti come tali e sono trattati di conseguenza fin dall'inizio della loro carriera (indipendentemente dal tipo di rapporto di lavoro)
- La mobilità viene riconosciuta come un valore e come un'esperienza utile allo sviluppo professionale
- La strategia di gestione delle risorse umane dell'OGS assicura un adeguato sviluppo professionale ai Ricercatori
- I Ricercatori dell'OGS che non hanno un contratto a tempo indeterminato non vengono penalizzati dall'instabilità del loro contratto di lavoro
- Nell'OGS vengono garantite e promosse attivamente opportunità per i Ricercatori di sperimentare la mobilità geografica, inter- e trans-disciplinare e intersettoriale (tra settore pubblico e privato)



NON SA
NON RISPONDE
(% su tot. rispondenti)

N=3 - 3%

N=8 - 7%

N=9 - 8%

N=3 - 3%

N=9 - 8%

N=35 - 30%

N=16 - 14%

N=14 - 12%

N=30 - 26%

% su risposte valide

- In totale disaccordo
- In parziale disaccordo
- In parziale accordo
- In totale accordo



LOW

MEDIUM

HIGH

WORKING CONDITIONS

treatment of researchers is fair, regardless of gender

possibility of exchanging views with colleagues from other facilities and institutions, even remotely

balanced gender representation at various decision-making levels

researchers recognised and treated accordingly from the beginning of their careers

mobility recognised as a value and as useful experience for professional development

stimulating and collaborative research environment

opportunities for researchers to experience different types of mobility are guaranteed and actively promoted

adequate professional development is ensured for researchers

those without a permanent contract are not penalised by the instability of the contract

EXTENT OF DISAGREEMENT | EXTENT OF AGREEMENT



Attività di formazione specifiche per ricercatori e tecnologi di comprovata esperienza risulterebbero utili a migliorare le competenze in materia di tutoraggio

I Ricercatori dell'OGS compaiono sempre come autori o co-autori delle pubblicazioni scientifiche derivanti dalle loro attività di ricerca

Assegnisti/e e dottorandi/e usufruiscono del tutoraggio da parte di ricercatori/trici senior ricevendo feed-back utili da parte dei tutor

I tutor assegnati a dottorandi/e e assegnisti/e hanno le conoscenze, l'esperienza e la disponibilità per offrire loro il sostegno adeguato

I Ricercatori dell'OGS sono rappresentati negli organi consultivi e decisionali dell'ente

Per i ricercatori e i tecnologi junior è garantita l'attività di supervisione e favorita la crescita professionale da parte dei senior

Il piano triennale di formazione dell'OGS tiene conto dei fabbisogni di ricerca delle strutture scientifiche

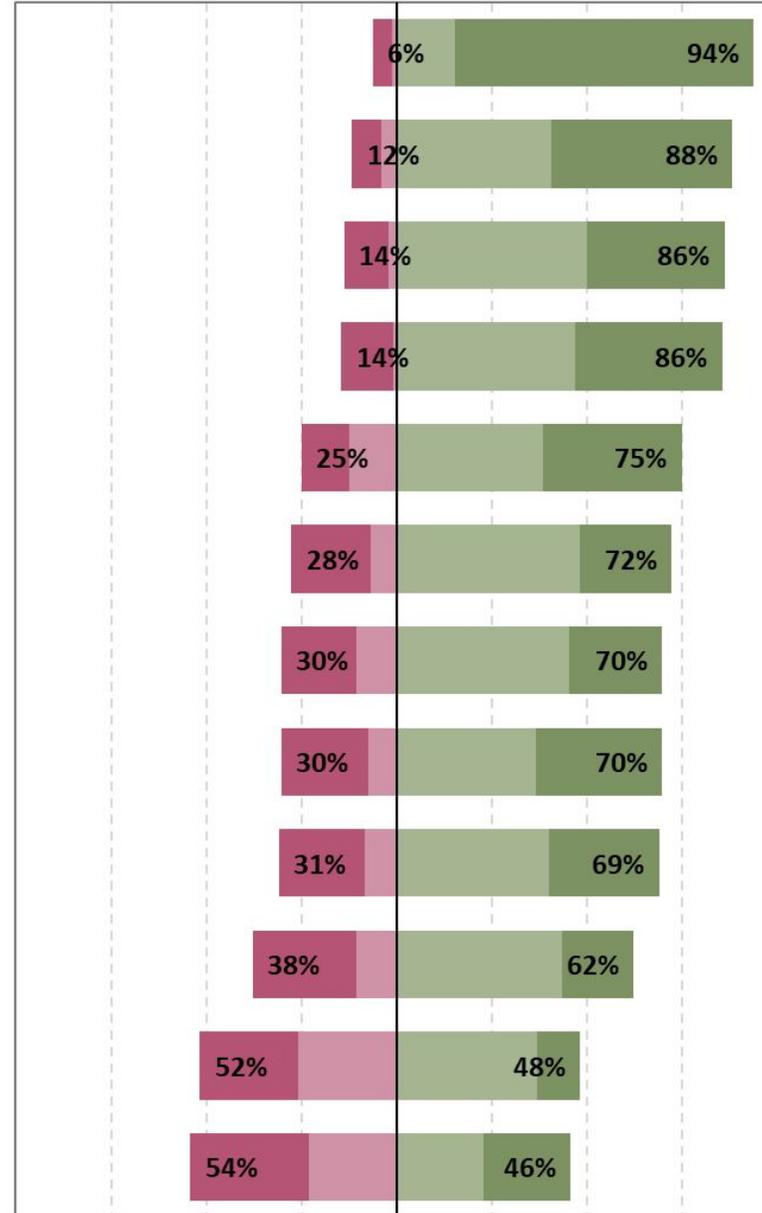
L'OGS facilita lo sviluppo professionale continuo dei Ricercatori favorendo la fruizione di corsi di formazione

L'OGS facilita lo sviluppo professionale continuo dei Ricercatori favorendo la partecipazione ad attività di perfezionamento e specializzazione esterne all'ente, anche a livello internazionale

I Ricercatori dell'OGS hanno un giusto riconoscimento dei loro risultati e dei propri brevetti

Le eventuali controversie che si possono manifestare nella fase iniziale della carriera tra supervisori e Ricercatori sono gestite in modo efficiente e imparziale

L'OGS ha stabilito procedure adeguate per il trattamento dei reclami e dei ricorsi dei Ricercatori



NON SA
NON RISPONDE
(% su tot. rispondenti)

N=17 - 15%

N=12 - 10%

N=13 - 11%

N=11 - 10%

N=11 - 10%

N=28 - 24%

N=29 - 25%

N=6 - 5%

N=18 - 16%

N=30 - 26%

N=53 - 46%

N=67 - 58%

% su risposte valide

- In totale disaccordo
- In parziale disaccordo
- In parziale accordo
- In totale accordo



LOW

MEDIUM

HIGH

